

NOTICE D'INFORMATION SUR LA PROTECTION DES DONNÉES EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT

La dernière mise à jour a eu lieu le 3 janvier 2023

Le Luxembourg Institute of Health (LIH), 1A-B rue Thomas Edison L-1445 Strassen, Luxembourg (« **nous** ») s'engage à protéger vos données à caractère personnel conformément à la législation sur la protection des données, en particulier le Règlement général sur la protection des données UE 2016/679 (le « **RGPD** »).

Le présent Avis relatif à la protection des données en matière de recrutement vise les candidats qui postulent à un poste au LIH (« **vous** »). Il vous fournit des informations détaillées sur la façon dont nous protégeons vos données à caractère personnel.

I. QUI EST LE RESPONSABLE DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Dans le cadre de son processus de recrutement, le LIH est responsable de la collecte et du traitement des données à caractère personnel en lien avec votre candidature à un poste au LIH. La finalité du présent Avis relatif à la protection des données en matière de recrutement est de vous informer sur les données à caractère personnel que nous collectons, sur les raisons pour lesquelles nous les utilisons et les partageons, leur durée de conservation, les droits dont vous disposez et la façon dont vous pouvez les exercer.

II. QUELLES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL TRAITONS-NOUS ?

Nous collectons et utilisons vos données à caractère personnel nécessaires à notre processus de recrutement.

Nous pouvons collecter divers types de données à caractère personnel que vous décidez de soumettre en lien avec votre candidature à un poste particulier, notamment :

- les données d'identification (telles que vos nom, date et lieu de naissance, nationalité, coordonnées, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, pays ou autres coordonnées),
- les données de candidature (CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure, parcours académique, qualifications supplémentaires ou autres informations concernant vos qualifications et votre expérience professionnelle, vos compétences et aptitudes supplémentaires, vos centres d'intérêt professionnels, les informations relatives à votre droit à travailler au Luxembourg) ;
- les vérifications préalables à l'emploi : notes d'entretien, dossiers/résultats des vérifications préalables à l'emploi, informations figurant sur votre CV ou tout formulaire de candidature,
- l'image : **nous n'avons pas besoin que les candidats** ajoutent des photos aux documents de leur candidature. C'est à vous de décider si vous souhaitez soumettre votre photo de votre plein gré,
- l'identification des exigences professionnelles et personnelles (type d'emploi recherché, salaire

souhaité, volonté de déménager ou autres préférences de poste que vous décidez de soumettre volontairement) ;

- les références : lettres de recommandation, noms et coordonnées des personnes vous recommandant,
- toute autre information que vous décidez de partager volontairement avec nous, comme les passe-temps, les centres d'intérêt, les projets professionnels, la manière dont vous avez trouvé notre offre d'emploi, ce qui vous motive à postuler pour un poste au LIH, votre situation de famille, le niveau de salaire.

Si vous décidez de joindre des lettres de recommandation à votre candidature, il est de votre responsabilité d'informer les personnes fournissant la recommandation (avant de nous fournir leurs données à caractère personnel), que leurs données à caractère personnel seront traitées par le LIH conformément à la présente Notice d'information sur la protection des données en matière de recrutement. Nous ne contacterons pas directement les personnes qui vous recommandent, sauf si vous nous avez informés que nous pouvons le faire.

Nous n'avons pas besoin que les candidats incluent des catégories particulières de données (origine ethnique, opinions politiques, croyances religieuses ou philosophiques, appartenance syndicale, données génétiques, données biométriques (qui permettent ou confirment votre identification de manière unique), données concernant la santé, données concernant la vie sexuelle, orientation sexuelle) ni toute donnée judiciaire (par ex., le casier judiciaire) aux documents qu'ils soumettent dans le cadre de leur candidature au poste. **Veillez ne pas inclure lesdites données sensibles dans votre candidature.**

Nous sommes susceptibles de collecter des informations vous concernant à partir de sources accessibles au public (telles que LinkedIn) où nous collectons votre nom complet, votre adresse e-mail, vos antécédents professionnels et d'autres données disponibles dans votre profil.

Nous sommes également susceptibles de recevoir des informations à votre sujet de la part d'agences de recrutement (telles que votre CV et votre lettre de motivation, ainsi que toute donnée à caractère personnel que vous aurez volontairement incluse dans votre candidature) et de l'ADEM (Agence pour le développement de l'emploi) si vous avez un contrat de réinsertion-emploi auprès de l'ADEM et que l'ADEM vous suggère de vous porter candidat(e) à un poste au LIH. Dans ce cas, l'ADEM ne nous fournira que vos coordonnées et nous confirmerons si vous avez postulé ou non.

Vous pouvez choisir quel type d'informations soumettre dans le cadre de votre candidature. Normalement, les catégories de données suivantes sont strictement nécessaires afin que nous puissions envisager votre candidature à un poste donné : vos données d'identification, vos données de candidature au poste, les vérifications préalables à l'emploi et l'identification du poste et des exigences personnelles.

Dans certains cas, une offre d'emploi au LIH peut spécifier des catégories supplémentaires de données à caractère personnel requises pour un poste en particulier. Si tel est le cas, la fourniture de ces informations est également obligatoire (veuillez vérifier à nouveau l'offre d'emploi).

La soumission de toute autre information est entièrement facultative.

III. QUELLES SONT LES FINALITÉS DU TRAITEMENT ET LES BASES LÉGALES SUR LESQUELLES NOUS NOUS APPUYONS AUX FINS DU TRAITEMENT ?

Nous collectons et utilisons vos données à caractère personnel pour les finalités suivantes :

- évaluer vos compétences, qualifications et centres d'intérêt vis-à-vis de nos opportunités de carrière,
- gérer notre relation au cours du processus de recrutement, notamment pour vous appeler et vous inviter à passer un entretien, échanger des offres et des conditions d'emploi, etc.,
- vérifier les informations que vous nous avez fournies, effectuer nos contrôles internes en matière de conformité et de conflit, et effectuer des contrôles de recommandations/d'antécédents (si la loi en vigueur l'exige ou sous réserve de votre consentement) ;
- communiquer avec vous et, avec votre consentement, vous informer d'autres opportunités de carrière,
- assurer la sécurité et la protection de notre organisation, de nos réseaux informatiques et des informations du LIH ;
- améliorer notre processus de recrutement, et
- nous défendre dans toute procédure judiciaire.

Nous collectons vos données à caractère personnel sur la base suivante :

- prendre les mesures précontractuelles nécessaires pour établir une relation contractuelle avec vous ou prendre des mesures dans ce sens, à votre demande,
- respecter nos obligations légales et réglementaires liées aux campagnes de recrutement ;
- servir nos intérêts légitimes, notamment pour veiller à ce que notre institut, nos réseaux informatiques et informations soient sécurisés, gérer notre processus de recrutement, (le cas échéant) effectuer des tests de votre personnalité, conserver les dossiers relatifs au processus de recrutement et protéger nos intérêts et droits en cas d'enquête, de violation présumée ou réelle de la loi en vigueur, ou
- avec votre consentement (uniquement lorsque cela est requis ou permis par la loi).

o

IV. AVEC QUI PARTAGEONS-NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Afin de satisfaire aux finalités susmentionnées, vos données à caractère personnel peuvent être partagées en interne aux fins du processus de recrutement avec les membres du département des Ressources humaines du LIH, les personnes qui mènent des entretiens dans le cadre du processus de recrutement et les responsables du secteur d'activité où se trouve un poste vacant si l'accès aux données est nécessaire pour l'acquittement de leurs fonctions. Les Ressources humaines du LIH auront accès à vos données à caractère personnel aux fins indiquées ci-dessus.

Veuillez noter qu'au cours du recrutement, les données à caractère personnel des candidats (CV) pourront être partagées avec des membres du comité de sélection n'appartenant pas au LIH (par ex. des chercheurs de l'Université du Luxembourg, du LIST, du LISER, des hôpitaux luxembourgeois, de l'entreprise privée impliquée dans votre projet, des chercheurs à l'étranger, etc.).

Nous pourrions également communiquer vos données à caractère personnel aux interlocuteurs suivants :

- prestataires de services/fournisseurs (comme les agences de recrutement) qui effectuent des

- services en notre nom,
- forces de l'ordre ou autres organismes ou agences publics et de réglementation, sur demande et dans la mesure permise par la loi
 - certains professionnels réglementés tels que les avocats ou auditeurs.

Nous pouvons également recevoir des demandes de tiers ayant l'autorité nécessaire pour obtenir la divulgation des données à caractère personnel. Nous répondrons uniquement à ces demandes lorsque nous sommes autorisés à le faire conformément aux lois et réglementations en vigueur.

Nous exigeons que tous les tiers respectent la sécurité de vos données à caractère personnel et les traitent conformément à la loi.

V. OÙ TRANSFÉRONS-NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Nous pouvons recourir à des prestataires tiers pour fournir nos services et cela peut impliquer des transferts de vos données à caractère personnel vers des pays situés hors de l'Union européenne/Espace économique européen (UE/EEE). En cas de transferts internationaux provenant de l'UE/EEE vers un pays ne se trouvant pas dans ces ensembles géographiques, le transfert de vos données à caractère personnel pourra survenir si la Commission européenne a décidé que le pays situé hors de l'UE/EEE assure un niveau de protection des données adéquat.

Pour les transferts vers les pays situés hors de l'UE/EEE pour lesquels le niveau de protection n'a pas été reconnu comme adéquat par la Commission européenne, nous mettrons en œuvre les protections appropriées prévues par la législation en vigueur en matière de protection des données (par ex., la conclusion des clauses types en matière de protection des données) ou nous nous appuierons sur une dérogation applicable aux situations particulières (comme votre consentement explicite).

Vous pouvez obtenir de plus amples informations concernant les protections pertinentes sur lesquelles nous nous appuyons en nous contactant à l'adresse dpo@lih.lu.

En cas de recrutement de candidats à des postes élevés, les membres du comité de sélection pourront se trouver hors de l'UE/EEE (des chercheurs d'universités étrangères par exemple) ; les CV de ces candidats leur seront envoyés afin de garantir l'examen de la candidature par des experts reconnus dans le domaine, étant donné l'ampleur et l'impact des projets de recherche menés par le LIH. De tels transferts sont occasionnels et nécessaires à la mise en œuvre de mesures précontractuelles prises suite à la candidature desdits candidats (art. 49(1)(b) du RGPD) et particulièrement nécessaires à la réalisation du processus de sélection et à la conclusion d'un contrat avec les candidats.

VI. SÉCURITÉ DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Le traitement de vos données à caractère personnel est réalisé grâce à des outils informatiques, électroniques et manuels, avec des logiques strictement relatives aux finalités précitées et, dans tous les cas, en conformité avec les mesures techniques et organisationnelles requises par la loi afin d'assurer un niveau de sécurité qui est adapté au risque, afin d'éviter la perte ou l'accès non autorisé à vos données.

VII. COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

S'il n'est pas donné suite à votre candidature, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant

2 (deux) ans après la fin du processus de recrutement en question (pour garder une trace du processus de recrutement et pour protéger nos intérêts et droits en cas de violations suspectées ou avérées de la législation en vigueur et, le cas échéant, pour vous contacter en cas d'opportunités d'emploi futures). À la fin de cette période, ou à la suite de votre opposition au traitement de vos données à caractère personnel, vos données à caractère personnel seront supprimées ou détruites.

Nous pouvons traiter vos données à caractère personnel afin de vous contacter en cas d'opportunités d'emploi futures, si vous nous avez donné votre consentement à le faire.

Veillez noter que, dans le cas où vous seriez retenu(e) pour le poste auquel vous avez postulé, les catégories de données à caractère personnel ci-dessus continueront d'être traitées dans le cadre de votre dossier d'emploi auprès du LIH (de plus amples informations vous seront fournies lorsque vous prendrez vos fonctions).

VIII. QUELS SONT VOS DROITS À L'ÉGARD DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Vous pouvez exercer à tout moment les droits suivants s'agissant de vos données à caractère personnel :

- droit d'accès, qui vous permet (conformément à l'art. 15 du RGPD) d'obtenir de notre part la confirmation que vos données à caractère personnel sont traitées ou non et, le cas échéant, d'obtenir l'accès auxdites données. Nous traitons un large volume d'informations et, par conséquent, nous pouvons demander, conformément au RGPD, que préalablement à ce que nous vous fournissions des informations, vous nous précisiez les informations ou les activités de traitement concernées par votre demande ;
- droit de rectification, qui vous permet (conformément à l'art. 16 du RGPD) d'obtenir de notre part la correction ou l'intégration de vos données à caractère personnel qui sont incorrectes et/ou incomplètes ;

et dans certains cas limités (auquel cas nous analyserons si les conditions pour l'exercice desdits droits sont remplies) :

- droit à l'effacement, qui vous permet dans certains cas prévus par l'art. 17 du RGPD, d'obtenir de notre part l'effacement de vos données à caractère personnel ;
 - droit de limitation du traitement, qui vous permet, dans certains cas prévus par l'art. 18 du RGPD, de limiter notre traitement de vos données à caractère personnel ;
 - droit d'opposition, qui vous permet de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel lorsque les conditions citées à l'art. 21 du RGPD sont remplies ;
 - droit de portabilité des données, qui vous permet, dans les cas spécifiques cités à l'art. 20 du RGPD, et à l'égard seulement des données que vous nous avez fournies, de demander la réception de vos données à caractère personnel dans un format structuré et communément lisible par machine.
- Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel, vous pouvez le retirer à tout moment.

Afin d'exercer l'un de ces droits, vous pouvez contacter notre Délégué à la protection des données par e-mail, à l'adresse dpo@lih.lu ou par courrier à l'adresse postale suivante :

Luxembourg Institute of Health
Délégué à la protection des
données
1A-B rue Thomas Edison
L-1445 Strassen, Luxembourg

Vous avez le droit de déposer une plainte formelle devant la Commission nationale pour la protection des données (CNPD). De plus amples détails peuvent être consultés dans la section relative aux réclamations sur le site de la CNPD (<https://cnpd.public.lu>).

IX. MODIFICATION AU PRÉSENT AVIS RELATIF À LA PROTECTION DES DONNÉES EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT.

Des modifications pourront intervenir dans la façon dont nous traitons vos données à caractère personnel. Dans le cas où ces modifications nous imposeraient de mettre à jour le présent Avis relatif à la protection des données en matière de recrutement, nous vous les communiquerons clairement, soit sur notre site Web soit par d'autres moyens appropriés. La dernière version applicable du présent Avis relatif à la protection des données en matière de recrutement sera toujours disponible sur notre site Web.