

DATENSCHUTZHINWEIS FÜR DAS BEWERBUNGSVERFAHREN

Letzte Aktualisierung der Version am 25. Juni 2019.

Das Luxembourg Institute of Health (LIH), 1A-B rue Thomas Edison L-1445 Strassen, Luxemburg und die Integrated BioBank of Luxembourg (IBBL), 1 rue Louis Rech L-3555 Dudelange, Luxemburg („**wir**“) sind dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Datenschutzgesetzen, insbesondere der Datenschutzgrundverordnung EU 2016/679 (die „**DSGVO**“) verpflichtet.

Diese Datenschutzerklärung für das Bewerbungsverfahren richtet sich an Bewerber, die sich um eine Stelle bei dem LIH und der IBBL bewerben („**Sie**“). Sie erhalten detaillierte Informationen darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen.

I. WER IST DER VERANTWORTLICHE FÜR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

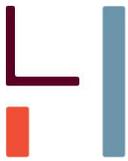
Das Luxembourg Institute of Health (LIH), 1A-B rue Thomas Edison L-1445 Strassen ist als Datenverantwortlicher für die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei dem LIH/ der IBBL und unserem Bewerbungsverfahren verantwortlich. Mit dieser Datenschutzerklärung für das Bewerbungsverfahren möchten wir Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir erheben, warum wir diese Daten verwenden und weitergeben, wie lange wir sie speichern, welche Rechte Sie haben und wie Sie diese geltend machen können.

II. WELCHE PERSONENBEZOGENE DATEN VERARBEITEN WIR?

Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies im Zusammenhang mit unserem Bewerbungsverfahren erforderlich ist und um sicherzustellen, dass Ihre Bewerbung von den zuständigen Abteilungen vom LIH oder der IBBL berücksichtigt werden kann.

Wir können verschiedene Arten von personenbezogenen Daten erfassen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine bestimmte Stelle angeben können oder müssen, einschließlich:

- Identifikationsdaten (wie Name, Geburtsdatum und -ort, Nationalität, Kontaktdaten, Adresse, Telefonnummer, E-Mail, Land oder andere Kontaktinformationen),
- Bewerbungsdaten (Lebenslauf, Anschreiben, frühere Berufserfahrung, Ausbildung, Zusatzqualifikation oder andere Informationen über Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung, zusätzliche Fähigkeiten und Fertigkeiten, fachliche Interessen, Angaben zu Ihrer Arbeitserlaubnis in Luxemburg usw., die Sie uns im Rekrutierungsprozess mitteilen),
- Vorabüberprüfungen vor der Einstellung: Interviewnotizen, Aufzeichnungen/Ergebnisse der Vorabüberprüfungen vor der Einstellung, Angaben in Ihrem Lebenslauf und/oder in Bewerbungsformularen,
- Bild: **Wir verlangen von Bewerbern nicht**, dass sie in ihren Bewerbungsunterlagen ein Foto beifügen. Es liegt an Ihnen, ob Sie ein solches Bild oder Foto freiwillig übermitteln möchten.



- Identifikation der Stelle und der persönlichen Anforderungen (Art der angestrebten Beschäftigung, Gehaltsvorstellung, Umzugsbereitschaft oder andere Jobpräferenzen, die Sie freiwillig übermitteln können),
- Empfehlung: Empfehlungsschreiben, Namen und Kontaktdaten von Personen, die Ihr Empfehlungsschreiben verfasst haben,
- alle anderen Informationen, die Sie uns freiwillig mitteilen, wie Hobbys, Interessen, berufliche Pläne, wie Sie von unserem Stellenangebot erfahren haben, was Sie motiviert, sich bei uns zu bewerben, Familienstand, Gehaltsstufe.

Wenn Sie sich entscheiden, Empfehlungsschreiben an Ihre Bewerbung anzuhängen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung der Person, die das Schreiben für Sie verfasst hat einzuholen und sie über die Zwecke zu informieren, für die deren personenbezogenen Daten verarbeitet werden können (basierend auf dieser Datenschutzerklärung für das Bewerbungsverfahren), bevor Sie uns diese personenbezogenen Daten übermitteln. Wir werden die Person, die Ihnen eine Empfehlung ausgesprochen hat nicht direkt kontaktieren, es sei denn, Sie stimmen einer solchen Vorgehensweise ausdrücklich zu.

Wir verlangen von Bewerbern nicht, dass sie besondere Datenkategorien (ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeit sowie die Verarbeitung genetischer Daten, biometrischer Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Daten über Gesundheit oder Daten über Sexualleben oder sexuelle Orientierung) oder juristische Daten (z. B. Strafregisterauszug) in die Bewerbungsunterlagen aufnehmen. **Bitte fügen Sie solche sensiblen Daten nicht in Ihre Bewerbung ein.**

Wir können auch Informationen über Sie aus öffentlich zugänglichen Quellen wie LinkedIn usw. sammeln, wo wir Ihren vollständigen Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihren beruflichen Werdegang und andere in Ihrem Profil enthaltene Daten erfassen. Sie können wählen, welche Arten von Informationen Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung übermitteln möchten. In der Regel sind folgende Datenkategorien unbedingt erforderlich, damit wir Ihre Bewerbung für die jeweilige Stelle berücksichtigen können: Ihre Identifikationsdaten, Ihre Bewerbungsdaten, Vorabüberprüfungen vor der Einstellung sowie die Identifizierung der Stelle und der persönlichen Anforderungen.

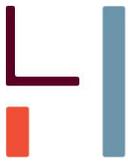
In bestimmten Fällen kann eine LIH- oder IBBL-Stellenausschreibung zusätzliche Kategorien von personenbezogenen Daten angeben, die für eine bestimmte Stelle erforderlich sind. In diesem Fall wäre auch die Bereitstellung solcher Informationen obligatorisch (bitte überprüfen Sie die Stellenausschreibung erneut).

Die Übermittlung aller anderen Informationen ist ausschließlich von Ihnen abhängig und wird als freiwillig erachtet.

Bitte beachten Sie, dass im Falle Ihrer Auswahl für die von Ihnen gewünschte Stelle die oben genannten Kategorien von personenbezogenen Daten weiterhin Teil Ihrer Personalakte beim LIH oder der IBBL sind (weitere Informationen werden Ihnen zu Beginn Ihrer Beschäftigung mitgeteilt).

III. WAS SIND DER ZWECK UND DIE RECHTSGRUNDLAGE FÜR UNSERE VERARBEITUNG?

Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:



- zur Beurteilung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Hinblick auf unsere Karrieremöglichkeiten, zur Aufrechterhaltung unserer Zusammenarbeit während des Bewerbungsverfahrens, einschließlich durch Anrufe und Einladungen zu Interviews, Austausch zu Angeboten und Arbeitsbedingungen usw.,
- zur Überprüfung Ihrer Daten, zur Durchführung unserer internen Compliance- und Konfliktprüfungen und zur Durchführung von Referenz-/Hintergrundprüfungen (falls nach geltendem Recht erforderlich oder mit Ihrer Zustimmung);
- um mit Ihnen zu kommunizieren und Sie über andere Karrieremöglichkeiten zu informieren,
- für die Sicherheit und den Schutz unserer Organisation, unserer IT-Netzwerke und der LIH-Informationen;
- zur Verbesserung unseres Bewerbungsverfahrens und
- zur Verteidigung in Rechts- und Gerichtsverfahren.

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten auf der folgenden Grundlage:

- vorvertragliche Maßnahmen, die erforderlich sind, um ein Vertragsverhältnis mit Ihnen einzugehen oder Schritte in diese Richtung zu unternehmen, auf Ihren Wunsch hin,
- zur Erfüllung unserer gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit Bewerbungskampagnen,
- für unsere legitimen Interessen, einschließlich der Gewährleistung, dass unser Institut, unsere IT-Netzwerke und Informationen sicher sind, um unser Bewerbungsverfahren zu verwalten, Aufzeichnungen über das Bewerbungsverfahren zu führen und unsere Interessen und Rechte im Falle von untersuchten, vermuteten oder tatsächlichen Verstößen gegen geltendes Recht zu schützen, oder
- mit Ihrer Zustimmung (nur wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder erlaubt ist).

IV. AN WEN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?

Zur Erfüllung der vorgenannten Zwecke können Ihre personenbezogenen Daten intern für das Bewerbungsverfahren an Mitglieder der Personalabteilung des LIH, am Bewerbungsverfahren beteiligte Interviewer und Manager im Geschäftsbereich mit einer vakanten Stelle weitergegeben werden, wenn der Zugriff auf die Daten für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Die LIH-Personalabteilung hat Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an folgende Parteien weitergeben:

- Dienstleister/Anbieter (z. B. Personalvermittler), die Dienstleistungen in unserem Namen erbringen,
- Strafverfolgungsbehörden oder andere Regierungs- und Regulierungsbehörden oder -stellen, auf Anfrage und im gesetzlich zulässigen Umfang
- bestimmte reglementierte Berufe wie Rechtsanwälte oder Wirtschaftsprüfer.

Wir können auch Anfragen von Dritten mit Befugnis zur Erwirkung der Offenlegung personenbezogener Daten erhalten. Wir werden auf solche Anfragen nur antworten, wenn wir dazu in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften berechtigt sind.

Wir verlangen von allen Dritten, dass sie die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten respektieren und diese in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen verarbeiten.

V. WOHN ÜBERMITTELN WIR IHRE PERSONENBEZOGENE DATEN?

Wir können Drittanbieter hinzuziehen, um unsere Dienstleistungen zu erbringen, und dies kann die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der/des Europäischen Union/Europäischen Wirtschaftsraums (EU/EWR) mit sich bringen. Bei internationalen Übermittlungen aus der/dem EU/EWR in ein Land außerhalb der/des EU/EWR kann die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgen, wenn die Europäische Kommission beschlossen hat, dass das Land außerhalb der/des EU/EWR ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet.

Bei Übermittlungen in Länder außerhalb der/des EU/EWR, für die das Schutzniveau von der Europäischen Kommission als nicht ausreichend eingestuft wurde, werden wir entweder die im geltenden Datenschutzrecht vorgesehenen angemessenen Sicherheitsvorkehrungen (z.B. die Aufnahme von Standardklauseln zum Datenschutz) anwenden oder uns auf eine Ausnahmeregelung stützen, die für bestimmte Situationen gilt (z. B. für den Fall Ihrer ausdrücklichen Zustimmung).

Weitere Informationen zu unseren relevanten Sicherheitsvorkehrungen erhalten Sie unter dpo@lih.lu.

VI. SICHERHEIT IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt durch IT, elektronische und manuelle Hilfsmittel, mittels einer Logik, die sich strikt auf die oben genannten Zwecke bezieht. Darüber hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten stets in Übereinstimmung mit den geeigneten technischen und organisatorischen Maßnahmen verarbeitet, welche gesetzlich vorgeschrieben sind um ein dem Risiko angemessenes Sicherheitsniveau zu gewährleisten, unbefugten Verlust oder Zugriff auf Ihre Daten zu vermeiden.

VII. WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

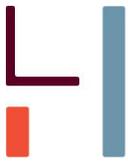
Wenn Ihre Bewerbung erfolglos ist, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten maximal für 2 Jahre nach Abschluss des jeweiligen Bewerbungsverfahrens (zur Berücksichtigung bei zukünftigen Beschäftigungsmöglichkeiten). Nach Ablauf dieser Frist oder wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht oder vernichtet.

Wenn Sie für die von Ihnen gewünschte Stelle ausgewählt werden, werden die oben genannten Kategorien personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Ihrer Personalakte beim LIH oder der IBBL weiterverarbeitet (weitere Informationen werden Ihnen zu Beginn Ihrer Beschäftigung mitgeteilt).

VIII. WELCHE RECHTE HABEN SIE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

In Übereinstimmung mit dem geltenden Datenschutzgesetz können Sie jederzeit uns gegenüber die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Datengeltend machen:

- Zugangsrecht, das es Ihnen ermöglicht, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob personenbezogene Daten verarbeitet werden oder nicht und wenn ja, Zugang zu diesen Daten zu erhalten; wir verarbeiten eine große Menge von Informationen und können daher in Übereinstimmung mit der DSGVO verlangen, dass Sie vor der Bereitstellung der Informationen die Informations- oder Verarbeitungsaktivitäten detailliert angeben, auf die sich Ihre Anfrage bezieht;



- Recht auf Berichtigung, das es Ihnen ermöglicht, von uns die Berichtigung und/oder Ergänzung Ihrer fehlerhaften und/oder unvollständigen personenbezogenen Daten zu erwirken; und
in bestimmten begrenzten Fällen (in diesem Fall werden wir untersuchen, ob die Bedingungen für die Ausübung dieser Rechte gemäß der DSGVO erfüllt sind):
- Recht auf Löschung, das es Ihnen in den in Artikel 17 der DSGVO vorgesehenen besonderen Fällen ermöglicht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu erwirken;
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, das es Ihnen in den in Artikel 18 der DSGVO vorgesehenen besonderen Fällen ermöglicht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzuschränken;
- Widerspruchsrecht, das es Ihnen ermöglicht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, wenn bestimmte Bedingungen erfüllt sind;
- Recht auf Datenübertragbarkeit, das es Ihnen in bestimmten Fällen und nur in Bezug auf die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten ermöglicht, den Erhalt Ihrer personenbezogenen Daten in einem strukturierten und allgemein maschinenlesbaren Format zu verlangen.

Um eines dieser Rechte geltend zu machen, können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail unter dpo@lih.lu oder per Post wenden:

Luxembourg Institute of Health (LIH)
Data Protection Officer
1A-B rue Thomas Edison
L-1445 Strassen

Sie haben das Recht, eine förmliche Beschwerde bei der Commission nationale pour la protection des données (CNPD) einzureichen. Ausführliche Informationen finden Sie im Beschwerdebereich der CNPD-Website (<https://cnpd.public.lu>).

IX. ÄNDERUNGEN AN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR DAS BEWERBUNGSVERFAHREN.

Es können sich Änderungen in der Art und Weise ergeben, wie wir personenbezogene Daten verarbeiten. Falls diese Änderungen uns verpflichten, diese Datenschutzerklärung für das Bewerbungsverfahren zu aktualisieren, werden wir Ihnen dies deutlich kommunizieren, entweder über unsere Website oder auf andere geeignete Weise. Auf unserer Website wird immer die aktuellste Version verfügbar sein.